

«قرارداد مشاوره»

ماده ۱: طرفین قرارداد و اطلاع رسانی:

۱-۱- مشخصات کارفرما:

این قرارداد تحت شماره و تاریخ انعقاد بر مبنای قانون و توافق و تفاهم کامل فی مابین، از یک طرف فرزند مطابق کارت ملی دارای شناسنامه شماره و کد ملی صادره از متولد شماره همراه و ایمیل ساکن: که در این قرارداد به اختصار کارفرما نامیده می شود و از طرف دیگر آقای امید جهانمرد حسین آبادی فرزند احمد دارای شناسنامه شماره ۲۱۷۴ و کد ملی ۱۲۸۹۰۲۹۳۹۳ صادره از شهر اصفهان متولد اصفهان شماره همراه ۰۹۱۳۳۱۳۳۹۴۱ و ایمیل emailerasmi@yahoo.com به نشانی دفتر: اصفهان، خیابان لاهور، خیابان شیخ صفی غربی، کوچه شماره ۱۵، پلاک ۱ که در این قرارداد به اختصار مشاور نامیده می شود؛ به شرح ذیل الذکر منعقد گردیده و لازم الاجراء می باشد.

۲-۱- اطلاع رسانی:

طرفین قرارداد متعهد می شوند که کلیه اعلان ها، درخواست ها و تاییده ها و مکاتبات مربوط به قرارداد را از طریق صورتجلسه ها، الحاقیه ها، درخواست های کتبی، ایمیل و پیامک بر اساس شماره های اعلامی در بالا رد و بدل و پیگیری نمایند، بر اساس این ماده از قرارداد ارسال اعلان ها، درخواست ها و تاییده ها و مکاتبات، رسمی حساب شده و جزئی از این قرارداد محسوب می شود.

ماده ۲: موضوع قرارداد صرفاً مشاوره در خصوص موارد زیر می باشد :

.....-۱-۳

.....-۲-۳

.....-۳-۳

ماده ۳: مبلغ قرارداد

۱-۳- مبلغ قابل پرداخت توسط کارفرما با اعمال درصد به عنوان تخفیف به حروف
..... ریال و معادل به عدد ریال می باشد.

ماده ۴: نحوه پرداخت مبلغ قرارداد

۱-۴- همزمان با انعقاد قرارداد به صورت واریز به شماره کارت ملی ۶۰۳۷۹۹۸۲۵۰۸۹۷۷۶۵ به نام امید جهانمرد حسین آبادی پرداخت می گردد.
تبصره ۲- کارفرما متعهد گردید ثمن قرارداد را در سررسیدهای مذکور به مشاور پرداخت نماید و در صورت عدم تسویه هر یک از مراحل کار در زمان خود، مطابق مفاد آتی الذکر این قرارداد عمل خواهد شد همچنین کارفرما موظف است مطابق هر مبلغ پرداختی رسیدی از مشاور دریافت کند و در غیر این صورت هیچگونه ادعایی مبنی بر هرگونه پرداختی از وی پذیرفتنی نیست .
تبصره ۳- شرط اعمال هرگونه تخفیف پرداخت به موقع، طبق این قرارداد می باشد.

ماده ۵: مدت قرارداد

۱-۵- مدت زمان این قرارداد از تاریخ انعقاد قرارداد برای مجموع خدمات
..... روز کاری تعیین می گردد.
تبصره ۴- بدیهی است که مشاور زمانی تعهد به تحویل موضوع قرارداد در ظرف زمانی مذکور پیدا می کند که کارفرما وفق همکاری مناسب در پیشبرد روند موضوع قرارداد را دریغ نداشته باشد و همچنین در صورت تاخیر زمانی دستگاههای دولتی ذی ربط اعم از ادارات و سازمان ها (به هر دلیلی) و منجمله بروز اشکالات فنی در سامانه های مربوط به آنها زمان های مذکور به زمان فوق اضافه می شوند .
تبصره ۵- در صورت تأخیر از جانب کارفرما در پرداخت مبلغ قرارداد به هر میزان کارفرما متعهد به جبران خسارت وارده به مشاور (ناشی از تأخیر) می باشد و مدت مذکور به مدت قرارداد اضافه می گردد.

ماده ۶: تعهدات مشاور

۱-۶- انجام و پیگیری موضوع قرارداد طبق قرارداد و کوشا بودن در به انجام رساندن آن.
۲-۶- برگزاری جلسات مشاوره جهت توجیه و راهنمایی کارفرما
تبصره ۶- تعداد جلسات توجیهی و راهبردی با نظر مشاور تعیین می گردد.
۳-۶- رعایت موازین همکاری، اخلاق حرفه ای و صداقت با کارفرما تا پایان قرارداد.
۴-۶- رعایت منافع شخصی کارفرمای محترم ولو اینکه این موارد به ضرر مشاور تمام شود.

۶-۵- مشاور هر زمان که لازم باشد برای تبادل اطلاعات با کارفرما تماس خواهد گرفت و کارفرما اطلاعات مورد درخواست را می بایست به صورت کتبی در اختیار مشاور قرار دهد.

۶-۶- چنانچه مشاور اعتقادی به اعمال تغییراتی در خصوص هر یک از مفاد این قرارداد داشته باشد، می بایست آن را به اطلاع کارفرما رسانده و وی نظر خود را متقابلاً به صورت مکتوب به وی اطلاع می دهد.

۶-۷- مشاور نتایج کاری خود بر طبق این قرارداد را در هر یک از دستگانهایی که مطابق قانون ذی ربط شناخته شود و هرگاه خود لازم بداند ارائه نموده و از آن دفاع می نماید.

تبصره ۷- در صورتیکه کارفرما به تعهدات خود عمل کند و مشاور در انجام تعهدات خود در مقابل کارفرما مرتکب تفریط عمدی شود در پایان قرارداد پس از کسر هزینه ها در موارد انجام شده ما به التفاوت به کارفرما مسترد خواهد شد.

ماده ۷: تعهدات کارفرما

۷-۱- کارفرما متعهد می گردد که کلیه پرداخت های خود را در موعد مقرر به انجام برساند.

۷-۲- کارفرما موظف است حداکثر ظرف مدت ۸ ساعت به مکاتبات و اعلان های رسمی کارفرما پاسخ کامل، کافی و مناسب دهد در غیر اینصورت مسئول قصور، تاخیر و ضرر و زیان در روند اجرای موضوع قرارداد خواهد بود.

۷-۳- در صورتیکه کارفرما انجام خدمات متعارف دیگری به غیر از موضوع این قرارداد را از مشاور درخواست نماید، نوع خدمات و میزان و مبلغ آن به طور جداگانه طبق نظر مشاور تعیین و محاسبه و دریافت می گردد.

۷-۴- در صورتیکه کارفرما به صورت موازی با مشاور و بدون هماهنگی در امور محوله به وی مداخله کند؛ که البته تشخیص مشاور در این زمینه موثق است؛ مشاور می تواند از انجام باقی کار امتناع کرده و با اعلام کتبی این موضوع به وی حقوق خود را نسبت به این قرارداد مطالبه کند.

تبصره ۸- نام کاربری و کلمه عبور ایجاد شده توسط مشاور برای کارفرما تا خاتمه کار نزد مشاور می ماند و در صورت پیامک شدن برای کارفرما وی حق اعمال تغییر سر خود در سایت اعم از ورود اطلاعات غیره را ندارد و در صورت انجام این کار مسئولیت آن مستقیماً با خود وی می باشد.

۷-۵- کارفرما متعهد می گردد که کلیه اسناد و مدارک مورد نیاز را در اسرع وقت و به صورت قابل استفاده برای انجام موضوع قرارداد تحویل مشاور نماید؛ همچنین در صورتی که نیاز به مدرکی اعم از مجوزات و ... باشد که کارفرما اقدام به اخذ آن نکرده باشد و یا مدرک اعلام شده از درجه اعتبار ساقط باشد؛ مشاور می تواند رسماً اقدام به اخذ مدرک مزبور از سازمان ذی ربط نموده و هزینه آن را طبق بند ۲ همین ماده مطالبه نماید.

تبصره ۹- اعتبار و سندیت، قانونی و به روز بودن بودن مدارک ارائه شده به مشاور منجمله مدارک هویتی اشخاص بر عهده کارفرما می باشد و عنداللزوم امضای ذیل اوراق قبل از تسلیم به مراجع مثلاً امضاء ذیل مدارک ثبت تاسیس شرکت و یا صورتجلسات تقدیمی متعلق به شخص اصیل و یا وکیل قانونی وی بوده و مشاور هیچگونه مسئولیتی در این قبال ندارد، همچنین کارفرما متعهد می شود که کلیه مدارک اعلامی از ناحیه مشاور را سریعاً در اختیار وی قرار دهد و در صورت عدم ارائه و یا عدم حصول شرایط قید شده مسئولیت ناشی از بروز هرگونه خسارت متوجه شخص کارفرما خواهد بود و می بایست جبران خسارت کند.

تبصره ۱۰- در مواردی که عملیات حقوقی برای چند نفر انجام می شود؛ کارفرمای این قرارداد باید از طرف ایشان کلیه اجازه قانونی را اخذ نموده باشد و همچنین می بایست از ایشان وکالت داشته و در صورت نیاز به امضای ایشان پای اوراق قانونی ضمن احراز هویت سجلی افراد، کلیه مدارک را به امضاء خود آن شخص رسانده و در صورت وجود ادعای سوء استفاده از مدارک هویتی و یا امضاء هر یک از آن افراد، شخص کارفرمای این قرارداد مسقیماً در مرجع قضایی پاسخگو خواهد بود.

تبصره ۱۱- در صورتی امور این قرارداد به زیان اشخاص دیگری باشد و یا کارفرما بدون اذن ایشان دستور به انجام مواردی نموده باشد، مسئولیت آن مسقیماً متوجه شخص کارفرماست.

تبصره ۱۲- در صورتی که بواسطه خطای موجود در اطلاعات اولیه که از کارفرما اخذ می شود خطایی در کار کارفرما ایجاد شود، مسئولیت آن بر عهده کارفرما است.

۶-۷- کارفرما متعهد می گردد با خاتمه مدت زمان قرارداد ظرف مدت زمان ۳۰ روز هر گونه اعتراض احتمالی خود را طبق قرارداد به صورت کتبی به مشاور اعلام نماید.

تبصره ۱۳- پس از مهلت زمانی مقرر هیچ گونه اعتراضی مبنی بر عدم ایفای تعهد از سوی کارفرما قابل پذیرش نمی باشد.

۷-۷- کارفرما حق هرگونه شکایت در خصوص ادعای خسارت تحت هر نام و عنوان از خود سلب و اسقاط نموده و بدینوسیله اقرار و اعتراف نمود که هرگونه ادعای معارض با این بند از درجه اعتبار ساقط می باشد.

تبصره ۱۴- در صورت استنکاف کارفرما از تعهدات خود در هر مرحله پس از عقد قرارداد همچنین عدم همکاری مناسب با مشاور و یا تخلف نمودن از موارد قرارداد، مشاور می تواند قرارداد را موقتاً متوقف نموده و برقراری مجدد آن را منوط به همکاری مناسب از سوی کارفرما بنماید و در این صورت کارفرما ملزم به پرداخت ۳۰٪ کل مبلغ قرارداد به عنوان وجه التزام قراردادی علاوه بر الزام به تعهدات به مشاور می باشد.

۷-۸- مشاور می تواند در صورت تکرار عدم همکاری کارفرما قرارداد را کان لم یکن فرض، حقوق خود را کسر و یا مطالبه نماید.

تبصره ۱۵- در این حالت مشاور مجاز به ابطال کلیه مدارک ماخوذه برای کارفرما بواسطه کوشش های خود در این قرارداد می باشد.

۷-۹- ملحوظ نمودن شرایط تحقق موضوع قرارداد طبق قانون، آیین نامه ها، بخش نامه ها و دستورالعمل های دستگاه ها، سازمان ها، ادارات، بانک ها و سامانه های مربوط به هریک از آنها در این خصوص مطلقاً بر عهده کارفرما است و مشاور هیچ مسئولیتی از باب اعمال ممنوعیت ها، محدودیت ها و مضایقه حقوق قانونی اشخاص بر عهده ندارد و بدیهی است که در صورت بروز هرگونه منع قانونی و انجام نشدن موضوع مورد مشاوره یا رد آن بنا به دلائل قانونی فوق در هر مرحله از پیشرفت کار مسئولیت آن مستقیماً متوجه کارفرما خواهد بود و مشاور حقوق قانونی خود را بر طبق این قرارداد وفق نظر خود کسر می نماید .

۷-۱۰- موضوع این قرارداد صرفاً همان موارد « ماده ۱ » می باشد و هیچ تعهدی خارج آن وجود ندارد. (منجمله اینکه ثبت شرکت تنها به منزله ثبت شرکت بوده مواردی منجمله آگهی نمودن در روزنامه رسمی، پلمپ دفاتر قانونی، کد اقتصادی نمی باشد.) و همچنین بدیهی است که مشاور تنها موظف به انجام فعالیت قانونی با توجه به ضوابط ادارات و سازمان ها است و بنا به این قرارداد هیچگونه قولی کتبی یا شفاهاً مبنی بر عمل غیر قانونی یا اعمال نفوذ ولو جهت تسریع و ترک تشریفات و روند اداری، خارج از سازمان و ضوابط ادارات ذی ربط به کارفرما نداده شده است. (ولو اینکه سازمان ها و ادارات مطبوع خلاف روند اداری معمول خود عمل و یا تخلف نمایند.) همچنین در صورتی که پس از عقد این قرارداد یکی از قوانین آنها عوض شود، کارفرما و مشاور تابع قوانین جدید می باشند.

۷-۱۱- کارفرما موظف به پرداخت کلیه هزینه های می باشد که ادارات و سازمان های ذی ربط در حدود موضوع قرارداد، طی انواع فیش بانکی به یا صورت الکترونیک به طور معمول از ارباب رجوع جهت ترتیب اثر دادن به امور کاری ایشان از وی اخذ می نمایند و تاکید می شود که ثمن این قرارداد در برگیرنده هیچ کدام از آن هزینه های نمی باشد.

۷-۱۲- در صورت نیاز به حضور فیزیکی کارفرما در یکی از ادارات و یا سازمانها وی می بایست در اسرع وقت حاضر شود .

۷-۱۳- تسلیم هرگونه چکی از سمت کارفرما به مشاور بدل از اصل تعهد کارفرما به پرداخت ثمن نیست و مشاور می تواند بدون در نظر گرفتن چک با قرارداد مطالبه وجه نماید.

تبصره ۱۶- کارفرما موظف است کلیه پرداخت های این قرارداد را از یکی از حساب های به نام خود انجام دهد و در صورت واریز مبلغ از حساب اشخاص دیگر، مسئولیت مستقیم هر گونه ادعای حقوقی و یا کیفری از سمت اشخاص ثالث و جبران آن بر عهده کارفرمای این قرارداد می باشد.

۱۴-۷- در صورت پرداخت ثمن این قرارداد در طی چند مرحله، واریز هر بخش به منزله تایید پیشرفت کار تا میزان مرحله قبلی است و حتی در صورت اثبات صحت شرایط تبصره ۵ در هر حال، مبالغ تایید شده از سوی کارفرما بازگردانی نخواهد شد.

۱۵-۷- این قرارداد بر پایه ارزیابی مثبت مشاور در جهت حصول نتیجه اقدامات پیش رو در راستای موضوع قرارداد و تعلق گرفتن امتیازات به خصوص به کارفرما تنظیم نشده و همچنین به هیچ رو به منزله تعهد به نتیجه نمی باشد.

تبصره ۱۷- عدم حصول نتیجه بازگرداندن کل و یا بخشی از ثمن قرارداد امکان پذیر نمی باشد و هیچ اعتراضی در این از شخص کارفرما به هیچ عنوان مسموع نخواهد بود.

۱۶-۷- این قرارداد غیر قابل فسخ بوده و هیچ تقاضایی از کارفرما مبنی بر آن و عودت وجه به محض امضاء به هیچ عنوان مسموع نخواهد بود.

۱۷-۷- کلیه عوارض و کسورات قانونی موضوع قرارداد بر عهده کارفرما می باشد و در صورتی که کارفرما مایل به ارائه رسمی هزینه های خود در این قرارداد باشد؛ در مجموع ۳۰٪ به کل ثمن توافقی در این قرارداد افزوده می گردد.

ماده ۸: فورس ماژور (ماده ۲۲۹ قانون مدنی)

اگر مشاور قرارداد به واسطه حادثه ای که رفع آن خارج از حیطه و اقتدار اوست نتواند از عهده تعهد خود برآید محکوم به تأدیه خسارت نخواهد بود.

ماده ۹: تعیین حکمیت:

مفاد این قرار داد صریحاً و بدون هیچگونه ابهامی مورد توافق طرفین است و هیچ دعوایی از طرف کارفرما در باب تفسیر مواد این قرارداد در هیچ مرجع قضایی مسموع نخواهد بود. سایر دعوایی نیز بدو از طریق مذاکره بین طرفین و سپس ارجاع به داور مرضی الطرفین آقای شریف رئیسی کارشناس محترم حقوق، که نظر وی قاطع و غیر قابل اعتراض برای طرفین است قابل پیگیری خواهد بود .

ماده ۱۰: ایمیل، اقامتگاه و سایر موارد:

ایمیل های ذکر شده در مقدمه این قرارداد دارای رسمیت بوده و عنداللزوم قابل استناد می باشند و به جهت اطلاع رسانی از مفاد مشاوره ای در خصوص موضوع قرارداد، اطلاع رسانی های ضروری و خلاصه مذاکرات تعیین شده است؛ در این موارد ارسال هر گونه پیامی از صندوق ارسال ایمیل مشاور به کارفرما کفایت کرده و دال بر مطلع بودن وی از کم و کیف محتوای ارسال شده می باشد. محل تنظیم و نیز انجام قرارداد شهر اصفهان می باشد و اقامتگاه طرفین همان است که در مقدمه ذکر شده و در صورت تغییر کتباً به طرف مقابل اطلاع دهند و مادامیکه به این ترتیب عمل نگردد ارسال هر گونه نامه اخطار و... به اقامتگاه طرفین ابلاغ شده محسوب و عذر عدم اطلاع مسموع نخواهد بود. کافه اختیارات به اعلی مرتبه خیار غبن ولو فاحش از کارفرما ساقط گردید همچنین این قرارداد در دو نسخه و ۱۰ ماده و ۱۷ تبصره که هر دو نسخه متداول متن و دارای اعتبار یکسان و واحد است در کمال صحت و سلامت عقل طرفین تنظیم و امضاء شده و لازم الاجراء است.